

**Karjeras attīstības atbalsta sistēmas
Sadarbības padomes sēdes protokols**

2019. gada 25. aprīlī

Valsts izglītības attīstības aģentūrā, Vaļņu iela 1, Rīga

Sēdes sākums: plkst.14:00

Sēdi vada:

Imants Lipskis – Labklājības ministrijas (turpmāk – LM) Darba tirgus politikas departamenta direktors

Sēdē piedalās:

Oficiāli nominētie KAAS SP dalībnieki:

Eva Lossane – Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) Pakalpojumu departamenta direktore

Ilze Seipule – Izglītības un Zinātnes ministrijas (turpmāk – IZM) Izglītības departamenta direktora vietniece vispārējās izglītības jomā

Inita Juhņēviča – Izglītības kvalitātes valsts dienesta (turpmāk – IKVD) vadītāja

Inta Jaunzeme – IZM Augstākās izglītības, zinātnes un inovāciju departamenta vecākā eksperte

Jeļena Muhina – IZM Politikas iniciatīvu un attīstības departamenta vecākā eksperte

Inta Lemešonoka – Latvijas Karjeras attīstības atbalsta asociācijas (turpmāk – LKAAA) valdes priekšsēdētājas vietniece

KAAS SP oficiāli nominēto dalībnieku aizstājēji:

Ilze Kadiķe - Valsts izglītības satura centra (turpmāk - VISC) vecākā referente

Sarmīte Dīķe - IKVD Kvalitātes novērtēšanas departamenta direktora p.i., direktora vietniece

Varis Putniņš – Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas (turpmāk – VARAM) Reģionālās politikas departamenta vecākais konsultants

Pieaicināto institūciju pārstāvji:

Inta Asare - VIAA IKAD direktore

Eva Lapsiņa - NVA ES fondu projektu departamenta ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” vadītāja

Anita Kundrāte - SIA “AC Konsultācijas” pētniece

Kristīne Škorņika - NVA Pakalpojumu departamenta vecākā eksperte

Sēdi protokolē – Ināra Punkstiņa VIAA IKAD Karjeras atbalsta nodaļas vadītāja

Darba kārtības jautājumi:

Sēdes atklāšana, I. Lipskis, LM

1. *Vadlīnijas izglītības politikas veidotājiem un karjeras konsultantiem par darba tirgus prognožu interpretāciju un izmantošanu izglītības piedāvājuma un karjeras vadībā – NVA ES fondu projektu departamenta ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” vadītāja Eva Lapsiņa un SIA “AC Konsultācijas” pētniece Anita Kundrāte.*
 2. *Karjeras atbalsta aktualitātes skolu akreditācijas procesā – IKVD Kvalitātes novērtēšanas departamenta direktora p.i., direktora vietniece, Sarmīte Dīķe.*
 3. *Skolēnu vasaras nodarbinātība kā karjeras atbalsta pasākums – NVA Pakalpojumu departamenta vecākā eksperte Kristīne Škorņika.*
 4. *KAAS SP priekšsēdētāja vēlēšanas*
 5. *Dažādi jautājumi, sēdes noslēgums.*
-

LM Darba tirgus politikas departamenta direktors Imants Lipskis atklāj sēdi.

1.jautājums

Eva Lapsiņa (NVA) - *informē par NVA ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” gaitu un rezultātiem. Uzsver nepieciešamību veidot šādas prognozes un informēt sabiedrību, t.sk. karjeras konsultētājus par tām. Projekta rezultātā izstrādātas darbaspēka īstermiņa prognozes un vadlīnijas, kā saprast šīs prognozes, izstrādāta metodika un palīdzība to lietošanā. Tiks veidota arī elektroniska platforma, ar kuras palīdzību varēs atlasīt darbaspēka pieprasījuma prognozes gadu ilgā periodam dažādu nozaru un reģionālā griezumā. Ar prognožu lietošanu rudenī tiks iepazīstināti interesenti, tostarp karjeras konsultanti 5 reģionālos semināros.*

I. Jaunzeme (IZM) – *precizē prognožu veidu to turpmākai pielietošanai.*

I. Asare (VIAA) – *jautā par iespēju pedagogiem karjeras konsultantiem piedalīties šajos semināros.*

J. Muhina (IZM) – *iesaka, ka arī augstskolu karjeras centru pārstāvjiem vajadzētu piedalīties semināros.*

I. Lipskis (LM) – *atzīmē, ka apmācīti un zinoši pārstāvji nepieciešami visos izglītības līmeņos, aicina NVA ņemt to vērā, organizējot reģionālos seminārus. Akcentē NVA un izglītības iestādēs esošo karjeras konsultantu sadarbību.*

2. jautājums

S. Diķe (IKVD) – informē par kārtību, kādā izglītības iestādes veic pašvērtējumus un sagatavo to ziņojumus. Atzīmē, ka izglītības iestāžu pašvērtējumi un akreditācijas process notiek pēc vienotiem kritērijiem. Akreditācijas procesā sagaidāmas pārmaiņas, jo tiek ieviests jauns izglītības saturs un pieeja, kā šo saturu īstenot, tāpēc nepieciešams pilnveidot arī akreditācijas procesu, attīstot visu iesaistīto pušu vienotu izpratni par sasniedzamo rezultātu. Ir izveidota izglītības iestāžu monitoringa sistēma, lai sniegtu atbalstu pārmaiņām izglītībā. Ir veikta akreditācijas kritēriju aktualizācija. Lielāka uzmanība pievērsta labjūtībai skolā, atbalstam katram skolēnam, tai skaitā karjeras atbalstam. Esošo 7 vērtējamo jomu vietā izveidotas 3 jomas: mācības un audzināšana, skolas attīstība un mācīšanās organizācija, vadība un vadīšana. Atbalsts karjeras izglītībai tiks vērtēts 2. vērtēšanas jomā. Iepazīstina ar līdzšinējā akreditācijas procesā gūtajām atziņām, novērtējumiem un ieteikumiem kritērijā “Atbalsts karjeras izglītībā” un novērtēšanas datiem par 2018. gadu.

I. Lipskis (LM) – vēlas noskaidrot par skolu pašvērtējumos iegūtās informācijas ticamību, jo šo informāciju gatavo pašas skolas un vai tās to veic objektīvi.

S. Diķe (IKVD) – akreditācijas procesā eksperti iepazīstas ar skolu pašvērtējumu, un, ja rodas jautājumi, tos noskaidro, intervējot skolēnus, skolotājus, iepazīstoties ar materiāliem utt.

J. Muhina (IZM) – izsaka bažas, vai 3 kritērijos nevar pazust atbalsts karjeras izglītībai. Vai tikpat labu analīzi varēs veikt, novērtējot karjeras konsultācijas, karjeras izglītību un karjeras informācijas pieejamību izglītības iestādē?

S. Diķe (IKVD) – vērtējums par karjeras atbalstu nepazudīs, jo šis kritērijs ir svarīgs, domājot par izglītojamā nākotni, viņa vietu darba tirgū utt.

I. Asare (VIAA) – piekrīt J. Muhinas teiktajam un jautā, vai ir izstrādātas novērtēšanas metodikas un kur tās pieejamas. Piedāvā VIAA iesaisti novērtēšanas kritēriju izstrādes procesā.

I. Juhņeviča (IKVD) – atbild, ka jūnija mēnesī būs sagatavoti kritēriji, kvantitatīvi indikatori un novērtēšanas metodika. Pieņem piedāvājumu iesaistīties un pateicas par ierosinājumu kritērijos ietvert individuālās konsultēšanas iespēju novērtēšanu.

3.jautājums

K. Škornika (NVA) – ieskicē skolēnu vasaras nodarbinātības mērķus un iespējas. Informē par periodu, kad notiek nodarbinātība un pastāsta, kā notiek skolēnu nodarbinātības organizēšana, sākot no darba devēju pieteikšanās, darba vietu saraksta veidošanas, līdz skolēnu reģistrācijai brīvajām darba vietām. Reģistrēšanās notiek elektroniski un pa reģioniem, sākot ar 13. maiju un ilgst līdz 17. augustam. Pastāsta par pieejamo finansējumu un tā izlietojumu skolēnu vasaras nodarbinātībai. Plānots nodarbināt arī skolēnus ar

invaliditāti, kas ir 2019. gada novitāte. Darba devējam un darba vadītājam par to tiek piešķirts atbalsts dotācijām un konsultācijām. Piedāvā pārskatu par skolēnu nodarbinātību pēdējo 3 gadu laikā. Iepazīstina ar skolēnu pieredzes stāstiem vasaras nodarbinātībā.

I. Lemešonoka (LKAAA) – vēlas zināt, kā NVA iegūst atgriezenisko saiti no skolēniem.

K. Škorņika (NVA) – atgriezenisko saiti NVA eksperti gūst, apmeklējot darba vietas pārbaudes vizītēs un tiekoties ar skolēniem. Atgriezeniskā informācija tiek savākta un apkopota.

J. Muhina (IZM) – interesējas, vai darba devēji arī bez valsts atbalsta ir gatavi piedāvāt darba vietas skolēniem.

E. Lossane (NVA) – darba devēju piedāvājums izveidot darba vietas ir lielāks nekā iespējams ar valsts atbalstu tās līdzfinansēt. Arī vairākas pašvaldības finansē skolēnu vasaras darbu no saviem līdzekļiem un sniedz savu atbalstu.

I. Asare (VIAA) – kā notiek skolēnu atlases process uz brīvajām darba vietām?

E. Lossane (NVA) – lai tiktu pie darba vasarā, nav svarīgi būt pirmajam uz pieteikšanos, atlase notiek tāpat kā darba tirgū un izvēli izdara darba devējs. Pieteikties darbam vasarā NVA programmā var no 15 gadu vecuma. Jārēķinās, ka darba devējiem dažādām vakancēm ir dažādas prasības, piemēram, reizēm nepieciešamas arī svešvalodu zināšanas. Ir darba vietas, kuras ne vienmēr tiek aizpildītas, piemēram, lauksaimniecībā. Savukārt, atsevišķas pašvaldības piedāvā darbu skolēniem jau no 13 gadu vecuma. Pārsvārā skolēnu atsaukšmes par dalību NVA pasākumā ir pozitīvas.

I. Lipskis (LM) – rezumē, ka skolēnu nodarbinātība vasarā ir labs karjeras atbalsta pasākums. Vēlas pēc šīs vasaras redzēt apkopotus rezultātus, kādās profesijās bija piedāvājumi, kāda bija atsaucība utt.

4.jautājums

I. Lipskis (LM) – uzaicina pievērsties KAAS SP priekšsēdētāja vēlēšanu procedūrai. Jautā par iespējamiem kandidātiem.

I. Juhņēviča (IKVD) – iesaka vienu laika periodu padomi vadīt Labklājības ministrijas pārstāvim, vienu – IZM pārstāvim.

I. Lipskis (LM) – atbalsta viedokli, ka turpmākajā periodā padomi varētu vadīt IZM pārstāvis. Tā kā konkrētu pretendentu nav, ierosina nākamo sēdi sākt ar padomes priekšsēdētāja vēlēšanām.

KAAS SP priekšlikumi:

1. Izvirzīt pretendentus KAAS SP priekšsēdētāja amatam.
2. Aicina nākamo izbraukuma sēdi rīkot kādā no PIKC oktobra otrajā pusē.

3. Nākamo sēžu skatāmo jautājumu lokā ietvert projekta “Jauniešu garantija” rezultātu apskatu, profesionālās izglītības iestāžu novērtēšanas kritēriju iepazīšanu karjeras izglītībā u.c.

LM Darba tirgus politikas departamenta direktors

I. Lipskis

Protokolēja:

I. Punkstiņa