



Erasmus+

Mūžilga karjeras atbalsta empīriskā bāze

EFEKTĪVAS POLITIKAS UN PRAKSES
CEĻVEDIS

PAPLAŠINĀTS KOPSAVILKUMS



EUROPEAN LIFELONG
GUIDANCE POLICY
NETWORK

Mūžilga karjeras atbalsta empīriskā bāze: efektīvas politikas un prakses ceļvedis

PAPLAŠINĀTS KOPSAVILKUMS



Šis ir EMKAPT empīriskās bāzes ceļveža paplašināts kopsavilkums, ko nodrošinājis Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīkls (EMKAPT). EMKAPT ir ES Mūžizglītības programmas finansēts dalībvalstu sadarbības tīkls. Ceļvedī un tā kopsavilkumā ir pausts autora viedoklis, ko akceptējis EMKAPT; tas ne vienmēr atspoguļo Eiropas Komisijas vai Komisijas pilnvaroto personu oficiālo nostāju.

Šo ceļvedi ir sagatavojis profesors Tristrams Hūlijs (*Tristram Hooley*) (Dārbi Universitāte, Apvienotā Karaliste). Šajā darbā viņu atbalstīja EMKAPT dalībvalstis un sadarbības partneri, Starptautiskais Karjeras attīstības un sabiedriskās politikas centrs un Starptautiskā Izglītības un profesionālās karjeras atbalsta asociācija.

© Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīkls (EMKAPT)

Koordinators (2013.–2014. g.):
Jiveskiles Universitāte, Somija
Somijas Izglītības pētniecības institūts (*FIER*)
<http://elgpn.eu>
elgpn@jyu.fi

Mākslinieks: Marti Minkinen (*Martti Minkinen*), Somijas Izglītības pētniecības institūts (*FIER*)
Maketētājs: Vanda Voiciša

ISBN 978-9984-881-29-4 (pdf)

Iespiests SIA "TALSU TIPOGRĀFIJA"
Rīga, Latvija, 2015

Paplašināts kopsavilkums

Ievads

Eiropas Savienības Padome [...] aicina dalībvalstis: stiprināt mūžilga karjeras atbalsta nozīmi valsts mūžizglītības stratēģijās saskaņā ar Lisabonas stratēģiju, kā arī ar stratēģiju sadarbībai izglītības un apmācības jomā Eiropā.¹

Eiropa pašlaik piedzīvo straujas ekonomiskas un demogrāfiskas pārmaiņas, kas valdībām liek risināt būtiskus politikas uzdevumus. Viens no galvenajiem sabiedriskās politikas jautājumiem tuvākajā nākotnē, visticamāk, būs tas, kā risināt šīs problēmas un nodrošināt cilvēku spēju pielāgoties apstākļiem šajā pārmaiņu laikā.

Eiropas Savienības Padomes Rezolūcija apgalvo, ka sabiedriskās politikas rīkus, kas var palīdzēt šādu problēmu risināšanā, nodrošina mūžilga karjeras atbalsta pakalpojumi. Rezolūcijā teikts, ka mūžilgs karjeras atbalsts ir:

nepārtraukts process, kas ļauj visu vecumu iedzīvotājiem visas dzīves laikā apzināt savas spējas, prasmes un intereses, lai pieņemtu lēmumus izglītības, apmācību un nodarbinātības jomā un vadīt savu personīgo dzīves gājumu izglītībā un apmācībā, darbā un citā vidē, kur ir iespējams apgūt un/vai izmantot savas spējas un prasmes. Karjeras atbalsts aptver individuālas un kolektīvas darbības saistībā ar informēšanu, padomu došanu, kompetences novērtēšanu, atbalstu un vajadzīgo iemaņu mācīšanu, lai pieņemtu lēmumus un vadītu karjeru.²

EMKAPT ir izstrādājis metodiskos ieteikumus Eiropas politikas veidotājiem, kuros izskaidrotas mūžilga karjeras atbalsta politikas sistēmas galvenās iezīmes.³ Šajos ieteikumos ir aprakstīta Kvalitātes nodrošināšanas un datu ieguves sistēma (*Quality Assurance and Evidence-*

base (QAE) Framework), kurā identificēti vairāki būtiski elementi, kas būtu jāiekļauj valstu sistēmās, lai sekmētu kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanu un pamatotu datu iegūvi par kvalitātes rādītājiem.

Lai politikas veidošana būtu efektīva, ir būtiski izprast datus, kas raksturo mūžilgu karjeras atbalstu. Šādi dati var veicināt efektīvas rīcībpolitikas izstrādi un nodrošināt sekmīgu tās īstenošanu. Šajā paplašinātajā kopsavilkumā ir atrodams politikas veidotājiem paredzēts kvalitātes rādītāju un ar tiem saistīto datu pārskats. Detalizēts izklāsts, kā arī precīzas atsauces uz izmantojamo literatūru ir pieejami šīs publikācijas pilnajā versijā.

Mūžilgs karjeras atbalsts un sabiedriskā politika

Mūžilgs karjeras atbalsts ir starpsektoru pasākums, kas sekmē daudzu un dažādu politikas mērķu sasniegšanu. Tas ietver tādus pasākumus, kas palīdz cilvēkiem virzīt savu dzīvi, mācības un darbu. Lai gan karjeras atbalsta pasākumi galvenokārt ir vērsti uz individu, tie pozitīvi ietekmē arī organizācijas, vietējo apkaimi un reģionus, kā arī valstis un visu Eiropas Savienību.

Galvenās sabiedriskās politikas jomas, ko veicina mūžilgs karjeras atbalsts, ir:

- ekonomiskā attīstība,
- efektīvas investīcijas izglītībā un apmācībā,
- mācību un darba mobilitāte Eiropā,
- darba tirgus efektivitāte,
- mūžizglītība,
- sociālais taisnīgums,
- sociālā iekļaušana,
- jauniešu nodarbinātība,
- aktīva novecošana.

Efektīvs mūžilgs karjeras atbalsts rosina cilvēkus realizēt savu potenciālu un palīdz viņiem pārvarēt personiskus, sociālus un ekonomiskus šķēršļus, kuri kavē viņu

¹ Eiropas Savienības Padome (2008). Padomes rezolūcija par mūžilga karjeras atbalsta sekmīgāku iekļaušanu mūžizglītības stratēģijās. Izglītības, jaunatnes un kultūras padomes 2905. sanāksme Briselē 21. novembrī. Pieejama: http://www.consilium.europa.eu/ueDocs/cms_Data/docs/pressData/en/educ/104236.pdf [skatīts 2014. gada 27. janvārī]. Šī Rezolūcija apstiprināja iepriekš 2004. gada Rezolūcijā piedāvātās definīcijas.

² Turpat.

³ Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīkls (2013). *Mūžilga karjeras atbalsta politikas izstrāde: Eiropas metodiskie ieteikumi*. Talsi, Latvija: EMKAPT.

attīstību. Karjeras atbalsts palīdz cilvēkiem atrast savu ceļu sarežģītajās izglītības un darba tirgus sistēmās, kā arī aktīvi iesaista tos, kuru karjeras maiņa ir bijusi neveiksmīga vai kuri ir saskārušies ar sociālo atstumtību.

Mūžīga karjeras atbalsta unikālā vērtība ir tā, ka tas ir starpsektoru pasākums, kas indivīdiem var palīdzēt rast skaidrību, saskaroties ar daudzām atšķirīgām sistēmām. Tā sniedz atbalstu, cilvēkam pārejot no vienas sistēmas uz citu, ieskaitot sarežģīto pāreju no mācībām uz darbu. Līdz ar to karjeras atbalsts tiek sniegts skolās, profesionālajā izglītībā, pieaugušo izglītībā un augstākajā izglītībā; tas tiek sniegts arī bezdarbniekiem un nodarbinātajiem, kā arī tiem, kuri pārceļas no vienas valsts uz citu vai samazina darba slodzi, tuvojoties pensijas vecumam. Pašreizējās Eiropas politikas kontekstā karjeras atbalsts var palīdzēt risināt stratēģijas „Eiropa 2020” mērķus, kas saistīti ar izglītību, nodarbinātību, kā arī nabadzību un sociālo atstumtību.

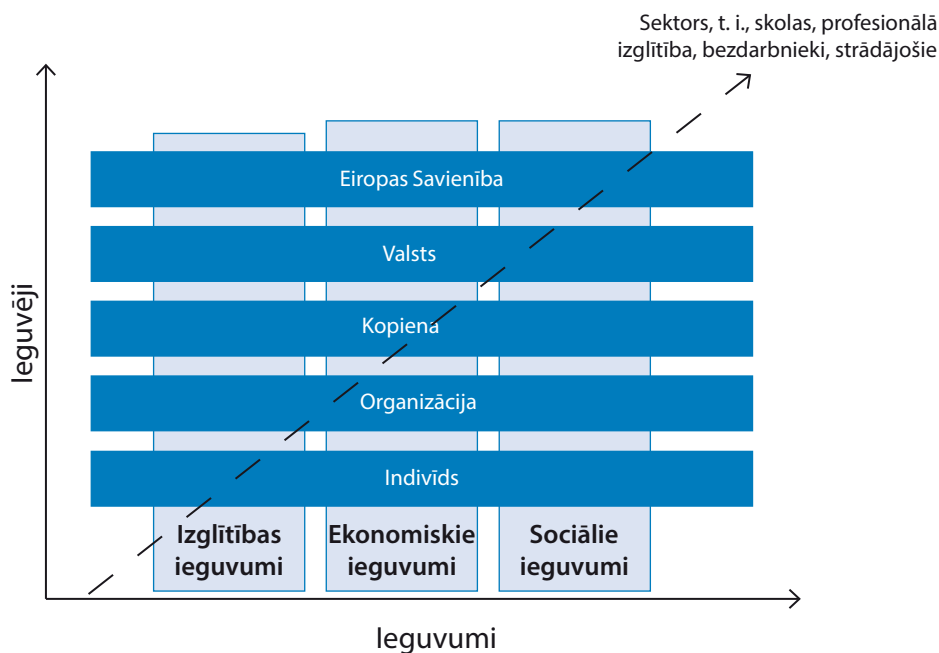
Tā kā mūžilgs karjeras atbalsts ir nozīmīgs tik daudzās politikas jomās, ir izšķiroši svarīgi, lai atbalsta pasākumi tiktu veidoti, balstoties uz ticamu informāciju, un lai to

efektivitāte tiktu vērtēta. Attiecībā uz kvalitāti un tās mērījumiem šajā jomā EMKAPT ir izstrādājis Kvalitātes nodrošināšanas un datu ieguves sistēmu. Apkopojot šajā jomā esošos datus, šis ceļvedis balstās uz minēto sistēmu.

Mūžīga karjeras atbalsta ietekme

Ir pieejams plašs pētījumu kopums par mūžilgu karjeras atbalstu, kurā atspoguļota šī atbalsta ietekme dažādos līmeņos. Tas apliecina, ka mūžilgs karjeras atbalsts dod labumu daudziem, ieskaitot indivīdus, viņu ģimeni un kopienu, organizācijas, kurās viņi mācās un strādā, kā arī sabiedrību kopumā. Saskaņā ar pētījumiem galvenās jomas, ko mūžilgs karjeras atbalsts ietekmē, ir:

- izglītības ieguvumi,
- ekonomiskie un nodarbinātības ieguvumi,
- sociālie ieguvumi.



Attēls. Ieguvumi un ieguvēji⁴

⁴ Attēlā redzams modelis, ko 2011.–2012. gadā izstrādājis EMKAPT. Borbely-Pecz, T. B. (2011). *Review of the working methodology and the content of the ELGPN WP4 2011–12*. EMKAPT 4. darba grupas izbraukuma pasākums Igaunijā, Tallinā, 23. maijā.

Karjeras atbalsts dažādus atbalsta saņēmējus dažādās jomās ietekmē dažādi. Tālāk tabulā redzams, kā atbalsta pasākumi dažādās jomās mijiedarbojas un cits citu papildina visos sektoros, kur karjeras atbalsts tiek sniegts. Piemēram, karjeras atbalsts, kas tiek sniegts bezdarbniekam, var mudināt viņu uzlabot savu izglītību, atgriezties darba tirgū un vairāk iekļauties sabiedrībā. Šī ir karjeras atbalsta ietekme uz indivīdu, bet ieguvumi ir jūtami arī plašāk — politiskajā un ekonomiskajā līmenī.

Dati apstiprina mūžilga karjeras atbalsta lietderību dažādos sektoros un demonstrē tā ietekmi attiecīgajās politikas jomās.

Karjeras atbalsts lielā mērā tiek īstenots izglītības sistēmā. Tālāk redzamajā tabulā ir uzskaitītas galvenās karjeras atbalsta ietekmes izpausmes katrā izglītības sektorā. Ir norādītas arī nopietnākās politikas problēmas, ko karjeras atbalsta pasākumi risina katrā sektorā.

Karjeras atbalsts mūžizglītībā		
Galvenā pētījumos konstatētā ietekme	Galvenās risinātās politikas problēmas	Atbilstošā ES ricībpolitika
Karjeras atbalsts skolās veicina skolēnu iesaistīšanos un sekmes mācībās, jo tas palīdz izprast mācību priekšmetu apguves saistību ar nākotnes iespējām. Tas arī sekmē pāreju no skolas uz citiem sektoriem, jo sniedz informāciju un attīsta prasmes, kas skolēniem ļauj pieņemt pareizus lēmumus. Tādējādi tas palīdz viņiem veidot sekmīgu dzīvi un karjeru.	Iesaistīšanās un dalība mācībās Skolēnu izglītības rezultāti Sekmīga pāreja uz nākamo izglītības posmu vai darbu / Bezdarba novēršana	Padomes rezolūcija par mūžilgu karjeras atbalstu „Eiropa 2020” mērķis: samazināt skolēnu atbiruma īpatsvaru zem 10 % „Izglītības pārvērtēšana”
Karjeras atbalsts profesionālajā izglītībā palīdz indivīdiem saskatīt profesionālās izglītības piedāvātās iespējas un vērtību un palīdz profesionālās izglītības ieguvējiem maksimāli izmantot savas prasmes un zināšanas.	Prasmju bāzes uzlabošana Prasmju izmantošana Sekmīga pāreja uz nodarbinātību / Tālākizglītības iespēju izmantošana / Bezdarba novēršana	Padomes rezolūcija par mūžilgu karjeras atbalstu „Eiropa 2020” mērķis: samazināt skolēnu atbiruma īpatsvaru zem 10 % „Izglītības pārvērtēšana”
Karjeras atbalsts augstākajā izglītībā veicina pareizu karjeras lēmumu pieņemšanu un efektīvu pāreju no izglītības uz darba dzīvi, kas nodrošina to, ka absolventu zināšanas un prasmes tiek lietderīgi izmantotas.	Prasmju izmantošana Sekmīga pāreja uz nodarbinātību / Bezdarba novēršana	Padomes rezolūcija par mūžilgu karjeras atbalstu „Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai vismaz 40 % no 30–34 gadus vecajām personām iegūtu trešā līmeņa izglītību
Karjeras atbalsts pieaugušo izglītībā rosina pieaugušos apsvērt izglītības ieguves atsākšanu, uzlabot savas prasmes un nodarbināmību, kā arī efektīvi izmantot savas prasmes darba tirgū.	Mūžizglītība Prasmju bāzes uzlabošana Sociālā iekļaušana un iesaistīšanās izglītībā	Padomes rezolūcija par mūžilgu karjeras atbalstu „Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai vismaz 40 % no 30–34 gadus vecajām personām iegūtu trešā līmeņa izglītību Padomes rezolūcija par atjaunotu Eiropas izglītības programmu pieaugušajiem „ET 2020”: panākt, lai mūžizglītība un mobilitāte būtu realitāte

Karjeras atbalstam ir nozīmīga loma arī darba tirgū. Nākamajā tabulā ir atspoguļotas galvenās pasākumu jomas un nozīmīgākās politikas problēmas, ko tas risina.

Karjeras atbalsts nodarbinātībā		
Galvenā pētījumos konstatētā ietekme	Galvenās risinātās politikas problēmas	Atbilstošā ES rīcīpolitika
Karjeras atbalsts bieži tiek izmantots, lai darba tirgū iesaistītu pieaugušos bezdarbniekus , tāpēc tas veido nozīmīgu aktīvās darba tirgus rīcīpolitikas daļu. Dati liecina, ka, raugoties uz darba tirgu plašākā izpratnē, karjeras atbalsts ir efektīvs veids, kā bezdarbniekus atgriezt nodarbinātībā.	Aktīvā darba tirgus rīcīpolitika Sociālā iekļaušana un vienlīdzība Nabadzība	„Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai 75 % no 20–64 gadus vecajām personām būtu nodarbinātas „Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai nabadzībai, sociālajai atstumtībai vai to riskam būtu pakļauts vismaz par 20 miljoniem cilvēku mazāk
Karjeras atbalsts ir svarīgs, palīdzot cilvēkiem atgriezties darba tirgū pēc traumas, slimības, aprūpes pienākumu veikšanas vai cita veida nodarbinātības pārtraukuma.	Elastīgs darba tirgus	„ET 2020”: panākt, lai mūžizglītība un mobilitāte būtu realitāte
Karjeras atbalsts ir noderīgs jauniešiem , kuriem nav izdevies sekmīgi pāriet uz darba tirgu. Tā var būt efektīva stratēģija īpaši tad, kad ir iespējams izstrādāt tādas pieejas, kurās tiek atzīta jauniešu dažādība un tiek meklētas iespējas nesekmīgo karjeras maiņu nepieļaut un/vai risināt.	Aktīvā darba tirgus rīcīpolitika Jauniešu nodarbinātība	„Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai 75 % no 20–64 gadus vecajām personām būtu nodarbinātas „Eiropa 2020” mērķis: panākt, lai nabadzībai, sociālajai atstumtībai vai to riskam būtu pakļauts vismaz par 20 miljoniem cilvēku mazāk „Jauniešu garantija”
Karjeras atbalsts nodarbinātām personām var tikt sniegts gan darbavietā, gan ārpus tās. Tas dod labumu gan nodarbinātajiem, gan viņu darba devējiem. Uzņēmuma ieguvumi ir lielāka darbinieku apmierinātība un līdzdalība, kā arī labāka zināšanu nodošana un saliedētība.	Pasmju izmantošana Darbinieku talantu vadība Darbinieku iesaistīšanās un noturēšana Elastdrošība	Jaunu prasmju un darbavietu programma
Karjeras atbalsts sekmē darbinieku mobilitāti gan mītnes valstī, gan uzņemošajā valstī. Tas palīdz cilvēkiem izprast mobilitātes iespējas un procesus, kā arī pārorientēties un kļūt efektīviem pēc pārcelšanās uz citu valsti.	Mobilitāte Pasmju izmantošana	„ET 2020”: panākt, lai mūžizglītība un mobilitāte būtu realitāte
Karjeras atbalsts gados vecākiem darbiniekiem palīdz iesaistīties izglītības ieguvē un aktīvi vadīt posmu pirms pensijas vecuma.	Aktīva novecošana Pasmju izmantošana	Aktīva novecošana un paaudžu solidaritāte

Efektīvu pakalpojumu nodrošināšana

Dati norāda uz vairākām efektīvas mūžilga karjeras atbalsta politikas un prakses pamatiezīmēm. Konkrētāk, pētījumi liecina, ka iedarbīgus karjeras atbalsta pakalpojumus raksturo:

- koncentrēšanās uz indivīdu;
- atbalsts mācībām un attīstībai;
- kvalitātes nodrošināšana.

Izmantojot šīs iezīmes, var izvirzīt desmit uz pierādījumiem balstītus karjeras atbalsta pakalpojumu izstrādes un pilnveides principus.

Desmit uz pierādījumiem balstīti mūžilga karjeras atbalsta pakalpojumu izstrādes principi

Koncentrēšanās uz indivīdu	Atbalsts mācībām un attīstībai	Kvalitātes nodrošināšana
1) Mūžilgs karjeras atbalsts ir ļoti efektīvs tad, ja tas tiešām ir mūžilgs un progresīvs.	4) Mūžilgs karjeras atbalsts ir nevis viens pasākums, bet daudzi; turklāt tas ir ļoti efektīvs tad, ja vairāki pasākumi tiek kombinēti.	8) Lai mūžilgs karjeras atbalsts būtu sekmīgs, izšķiroši svarīgas ir karjeras atbalsta speciālistu prasmes, apmācība un rakstura iezīmes.
2) Mūžilgs karjeras atbalsts ir ļoti efektīvs tad, ja tas ir jēgpilni saistīts ar atbalsta saņēmēju plašāku pieredzi un dzīvi.	5) Vienam no galvenajiem mūžilga karjeras atbalsta programmu mērķiem vajadzētu būt karjeras vadības prasmju apguvei.	9) Mūžilgs karjeras atbalsts ir atkarīgs no tā, vai ir pieejama kvalitatīva karjeras informācija.
3) Mūžilgs karjeras atbalsts ir ļoti efektīvs tad, ja tas spēj atzīt cilvēku dažādību un sniegt viņu vajadzībām atbilstošus pakalpojumus.	6) Mūžilgam karjeras atbalstam ir jāpieiet holistiski, un tam ir jābūt labi integrētam citos atbalsta pakalpojumos.	10) Mūžilgam karjeras atbalstam ir jābūt kvalitatīvam, un tas ir jāvērtē, lai nodrošinātu tā efektivitāti un veicinātu pastāvīgu pilnveidošanos.
	7) Mūžilgam karjeras atbalstam būtu jāaptver gan darba devēji, gan darba ņēmēji, kā arī jānodrošina aktīva pieredzes ieguve darbavietās.	

Ietekme uz politiku un praksi

Empīriskās bāzes pārskats apliecina, ka mūžilgs karjeras atbalsts nodrošina skaidrus un nepārprotamus ieguvumus. Parasti tie izpaužas kā ietekme uz indivīdu, tomēr vairākos pētījumos ir analizēts arī mūžilga karjeras atbalsta devums, raugoties no sabiedriskās politikas un ekonomiskās attīstības skatpunkta.

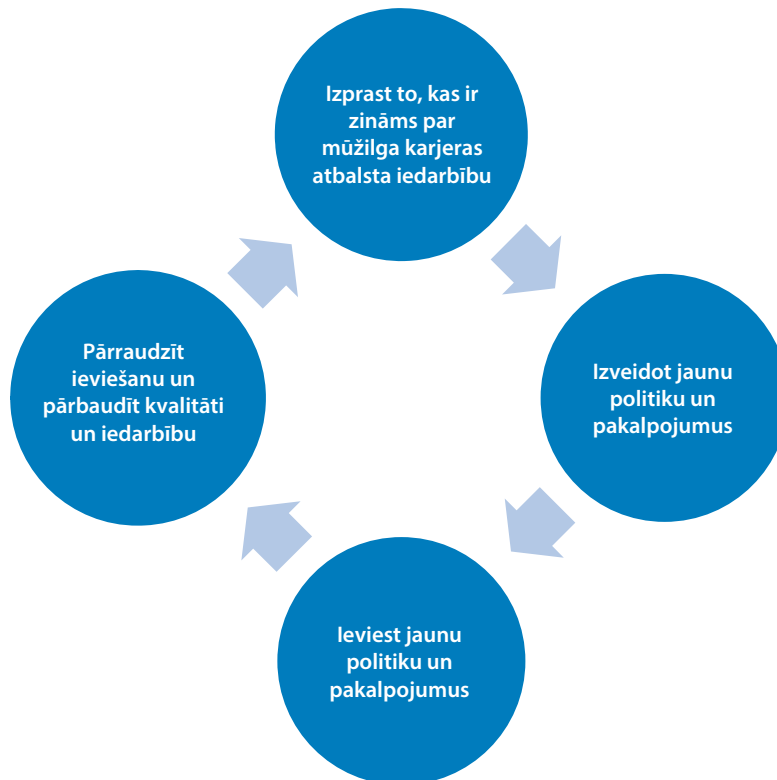
Daudzi aspekti, kas raksturo šī darba ietekmi uz karjeras atbalsta pakalpojumu izstrādi un sniegšanu, ir izklāstīti iepriekšējā sadaļā, taču ir vēl trīs aspekti, kas politikas veidotājiem būtu jāņem vērā.

Empīriskās bāzes nozīmes atzišana

Plašs zinātniskās literatūras klāsts norāda uz mūžilga karjeras atbalsta efektivitāti. Šī ir starpsektoru literatūra, kas aptver vairāku valstu veiktus pētījumus, kuros izmanto dažādas metodes. Līdz ar to ir pieejama ievērojama empīriskā bāze, ko politikas veidotāji var izmantot, izstrādājot mūžilga karjeras atbalsta rīcībpolitiku. Šādi dati gan atkārtoti apstiprina karjeras atbalsta iedarbību, gan piedāvā labākās prakses modeļus, kurus var izmantot, īstenojot atbalsta pasākumus.

Mūžilga karjeras atbalsta politikas cikla apzināšanās

Ir jānodrošina nemitīga empīriskās bāzes pilnveidošanās. Efektīvu politikas veidošanu šajā jomā var uztvert kā politikas ciklu, kurā ir šādi elementi: datu izpratne, jaunas rīcībpolitikas un pasākumu izstrāde un īstenošana, kā arī to efektivitātes pārraudzība.



Mūžilga karjeras atbalsta politikas cikls

Pilnveidojot empīrisko bāzi, būtu jācenšas uzlabot datu vispārējo kvalitāti, pievērsties jomām, kurās konstatēti trūkumi, un izmantojot izsmalcinātāku metodoloģiju. Tas var ietvert šādus elementus: jaunu metaanalīžu izstrāde, nejausā izlase ar kontrolgrupu, garengriezuma pētījumi, jaunu tehnoloģiju izmantošana, kā arī tālāka ekonomiskā modelēšana un ietekmes vērtības ekonometriskā analīze.

Efektīvu kvalitātes sistēmu un procesu veidošana

Empīriskā bāze apliecina kvalitātes procesu nozīmi efektīva mūžilga karjeras atbalsta nodrošināšanā. EMKAPT Kvalitātes nodrošināšanas un datu ieguves sistēma piedāvā vispārārtītu starpnacionālu sistēmu, kuru var izmantot, lai uzlabotu kvalitātes nodrošināšanas metodes un apkopoto datu kvalitāti.



EUROPEAN LIFELONG GUIDANCE POLICY NETWORK (ELGPN) aims to assist the European Union Member States (and the neighbouring countries eligible for the Lifelong Learning Programme) and the European Commission in developing European co-operation on lifelong guidance in both the education and the employment sectors. The purpose of the Network is to promote co-operation and systems development at member-country level in implementing the priorities identified in EU 2020 strategies and EU Resolutions on Lifelong Guidance (2004; 2008). The Network was established in 2007 by the Member States; the Com-mission supports its activities under the Lifelong Learning Programme.

ŠIS IR EMKAPT empīriskās bāzes ceļveža **PAPLAŠINĀTS KOPSAVILKUMS**. Ceļveža mērķis ir iepazīstināt ar starptautisko pētījumu bāzi, kas saistīta ar mūžilga karjeras atbalsta ietekmi, ieskaitot tā izglītības rezultātus, ekonomiskos un nodarbinātības rezultātus, kā arī sociālos rezultātus. Šo ceļvedi EMKAPT vajadzībām ir sagatavojis Tristrams Hūlijs (*Tristram Hooley*) no Dārbi Universitātes Starptautiskā karjeras atbalsta studiju centra (Apvienotā Karaliste). Tā pamatā ir Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīkla (EMKAPT) paveiktais no 2008. līdz 2014. gadam, t. sk. Kvalitātes nodrošināšanas un datu ieguves sistēma, kas politikas veidotājiem nodrošina pieeju, kā risināt jautājumus, kas saistīti ar kvalitātes nodrošināšanu un uz datiem balstītās politikas un sistēmas izstrādi. Ceļvedī ir apkopoti pieejamie dati par karjeras atbalsta ietekmi. Tie liecina: karjeras atbalsts ir ļoti efektīvs tad, ja to uztver kā mūžilgu sistēmu, turklāt politikas veidotājiem būtu jāturpina šīs empīriskās bāzes pilnveide, lai nodrošinātu to, ka rīcībpolitika tiek balstīta uz ticamākajiem datiem. Pilna šī ceļveža versija ir pieejama gan iespēstā veidā, gan tiešsaistē EMKAPT tīmekļa vietnē.

Eiropas Mūžilga karjeras atbalsta politikas tīklam (EMKAPT) ir liela nozīme nacionālās mūžilga karjeras atbalsta politikas izstrādāšanā Eiropas valstīs. Patlaban tīklā ir 31 dalībvalsts (AT, BE, BG, CY, CZ, DE, DK, EE, EL, ES, FI, FR, HR, HU, IE, IS, IT, LV, LT, LU, MT, NL, NO, PL, PT, RO, SE, SI, SK, TR, UK) un viena valsts piedalās novērotāja statusā (CH). Tīkla dalībvalstis izvirza pārstāvjus darbam tīklā un tiek mudinātas izvirzīt gan valstisko, gan nevalstisko organizāciju pārstāvjus. Tā kā EMKAPT darbību vada tā dalībvalstis, tam ir Eiropas Savienībā novatoriska atvērtās koordinācijas metodes forma.

