



Nodarbinātības
valsts aģentūra

ESF projekts 'Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide'

ESF 'Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide'

projekta vadītāja Eva Lapsiņa

2018.gada 16.februārī

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Projekts "Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide"

Īstenošanu nosaka - MK 2016.gada 1.marta noteikumi Nr.126

Īsteno - Nodarbinātības valsts aģentūra sadarbībā ar Ekonomikas ministriju

Īstenošanas laiks - līdz 2021.gada beigām

Mērķis:

Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, lai pieņemtu pamatotus un tautsaimniecības vajadzībām atbilstošus lēmumus rīcībpolitikas izstrādei un ieviešanai. Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēma nodrošinās ērti un pārskatāmi pieejamu informāciju par prasmju un profesiju pieprasījumu gan īstermiņā, gan vidējā un ilgtermiņā, kā arī informāciju par izglītības iespējām, kas lietotājam atvieglos nākotnes vai turpmākās profesijas izvēli.

Projekta rezultātā izstrādātā tehniskā specifikācija darbaspēka piedāvājuma un pieprasījuma prognožu atspoguļošanas platformas (tai skaitā vidēja un ilgtermiņa prognožu analīzes rīka un vizuālā risinājuma (prototipa)) izveidei **tiks realizēta ERAF projekta „Darbaspēka piedāvājuma un pieprasījuma prognozēšanas un monitoringa sistēmas izveide” ietvaros**, pilnveidojot īstermiņa prognožu atspoguļošanu NVA IS BURVIS vidē.



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Iepriekšējā ESF periodā paveiktais

ESF līdzfinansēts projekts „Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” tika īstenots no 2010.gada līdz 2014.gadam:

- veikti 9 pētījumi;
- izstrādāta bezdarba situācijas īstermiņa analīzes un prognozēšanas metodika;
- izstrādātas 5 darba tirgus īstermiņa prognozes;
- iegūti dati par aģentūras pakalpojumu efektivitāti;
- izveidots elektronisks darba tirgus īstermiņa prognožu vizualizācijas rīks.

ESF līdzfinansēts projekts „Darba tirgus pieprasījuma vidēja termiņa un ilgtermiņa prognozēšanas sistēmas attīstība” tika īstenots no 2010.gada līdz 2013.gadam:

- Veiktas divas aptaujas darba tirgus jomā;
- Pilnveidots darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēšanas instrumentārijs;
- Veikti 3 pētījumi darba tirgus jomā.



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Projekta darbības

- **Pētījums** par Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas izveides iespējām un darba tirgus prognožu sasaisti ar rīcībpolitiku (EM);
- Īstermiņa darba tirgus prognozēšanas **metodoloģijas pilnveide**, tai skaitā īstermiņa prognožu sagatavošana prasmju griezumā un vadlīniju izstrāde metodoloģijas lietotājiem (NVA);
- **Darba devēju aptauju** veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai (NVA);
- **Tehniskās specifikācijas** izstrāde darbaspēka piedāvājuma un pieprasījuma prognožu atspoguļošanas **platformas** (tai skaitā vidēja un ilgtermiņa prognožu analīzes rīka un vizuālā risinājuma (prototipa)) **izveidei (NVA, EM)**;
- **Informatīvie un apmācību pasākumi** nodarbinātības politikas veidošanā un īstenošanā iesaistīto institūciju darbiniekiem un amatpersonām (NVA, EM).



Nodarbinātības
valsts aģentūra

**Īstermiņa darba tirgus prognozēšanas
metodoloģijas pilnveide, tai skaitā
īstermiņa prognožu sagatavošana prasmju
griezumā un vadlīniju izstrāde
metodoloģijas lietotājiem**



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Īstermiņa darba tirgus prognožu izmantošana

- Viens no NVA sniegtajiem e-pakalpojumiem, kas pieejams NVA interneta vietnes pašapkalpošanās portālā - <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/pakalpojumi/prognozes/>.
- Šis e-pakalpojums ir viens no instrumentiem, kas līdz ar citiem NVA e-pakalpojumiem, ir izmantojams attālināti, pieņemot ar karjeras attīstību saistītus lēmumus, t.sk. palīdz izvēlēties izglītības programmu.
- Prognožu lietotāji ir NVA, t.sk. filiāles (izmanto darbā ar klientiem, konsultējot bezdarbniekus par darba iespējām un apmācību pasākumu izvēli un dažādu informācijas pieprasījumu sagatavošanā par darba tirgus tendencēm un situāciju), ministriju darbiniekiem, kuri šo informāciju var izmantot politikas veidošanā – vērtējot īstenojamās apmācību programmas, sadarbības partneri un citi interesenti.



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Metodoloģijas pilnveide

Izpildītājs – SIA «Corporate Consulting» (Atklāta konkursa rezultātā)

Laiks – 2017.gada janvāris – 2018.gada jūnijs

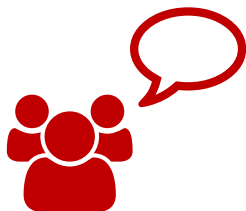
Mērķis:

Pilnveidot darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodoloģiju, lai uzlabotu prognožu precizitāti un iegūtu prognozes par teju visām aktuālajām profesiju grupām, kā arī iegūtu prognozes pieprasīto prasmju griezumā.

Uzdevumi:

- Jāprecizē un jāpilnveido Prognozēšanas metodoloģiju (Metodiku un Ekonometrisko modeli);
- Jāsagatavo Prognozi;
- Jāizstrādā vadlīnijas gan NVA darbiniekiem, kuri sagatavo Prognozes, gan darbiniekiem, kuri tās izmanto darbā ar NVA klientiem, buklets;
- Jāizveido profesijām atbilstošs prasmju saraksts;
- Jāpapildina prognozēs ar aizvietošanas pieprasījuma prognozēm.

ESOŠĀ SITUĀCIJA



Darba devēju aptaujas

Trūkumi:

- Izlase
- Darba devēju motivācija un ieinteresētība
- Darba devēju plānošanas un izpratnes trūkums
- Tautsaimniecības attīstības svārstības un nestabilitāte

2010.-2011. gads
ESF projekts «Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība»



Prognozēšanas ekonometriskais modelis

Izmanto:

- Nodarbinātības datus pa nozarēm
- Pievienotās vērtības datus pa nozarēm
- Pievienotās vērtības prognozes pa nozarēm (*EM*)
- Darbaspēka aptauju datus (*CSP*)
- Darba devēju aptauju datus (*NVA*)

PROGNOZĒŠANAS METODIKAS PILNVEIDES VAJADZĪBAS UN IESPĒJAS

Prognozēšanas pilnveide nepieciešama, lai:



Palielinātu
prognozēto
profesiju grupu
skaitu

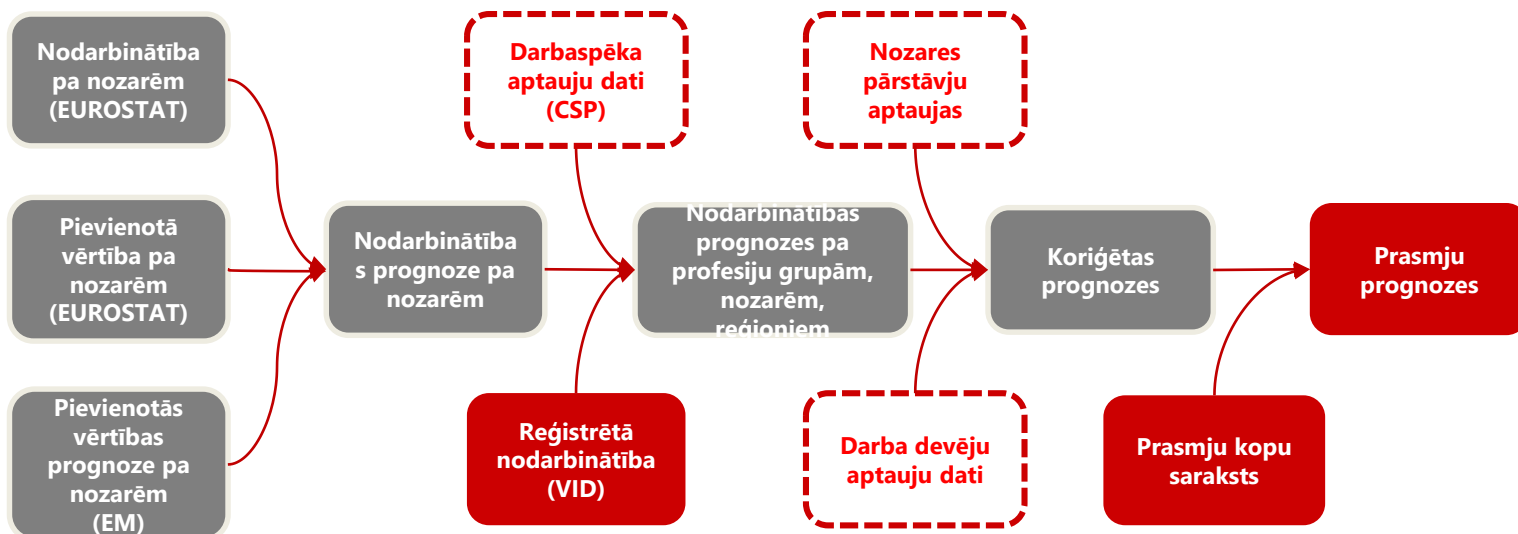


Iegūtu prognozes par
prasmju grupām un
to pieprasījuma
izmaiņām darba tirgū

Iespēja:

- **izmantot papildus datu avotus**, prognozējot papildus profesiju grupas, par kurām līdz šim bija nepietiekami dati (*Reģistrētos datus par nodarbinātību, piem.: VID dati*)
- **veidot prognozes par pieprasījumu pēc prasmēm**, lai piedāvātu atbilstošākus pakalpojumus darba meklētājiem un veicinātu to ātrāku iekļaušanos darba tirgū

PROGNOZĒŠANAS MODEĻA PILNVEIDE



GATAVĀ PRASMJU KOPU MATRICA

	Klasifikācija (pamatprasmes, transversālās, tehniskās)	Finanšu analītiķi	Vadības un organizācijas analītiķi	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti
		2413	2421	2422	2423	2424	2431
Svars	Crv	0,2					
Līmenis		1					
Svars	Crv	0,18	0,1		0,25		
Līmenis		3	2		1		
Svars	Teh			0,1			
Līmenis				2			
Svars	Pam			0,1			
Līmenis				2			
Svars	Pam		0,22		0,2	0,3	0,15
Līmenis				1		1	1
Svars	Teh	0,27		0,1			
Līmenis			2		1		

PRASMJU MATRICAS IZMANTOŠANA PRASMJU PROGNOZĒŠANĀ

	Prasmes	Līmenis	Svari	Profesijas prognoze	Prasmju prognoze	Prasmju prognoze ar līmeņiem
Finanšu analītiķi 2413	A	1	0,2		+30	+30
	B	3	0,18	+150	+27	+27
	F	2	0,27		+82.5	+40,5
Politikas pārvaldības vecākie speciālisti 2422	C	2	0,1		+42	+42
	D	2	0,1	+420	+42	+42
	F	1	0,1			+42

SAGAI DĀMI E REZULTĀTI UN TO PIELIETOJUMS

- Darbaspēka pieprasījuma īstermiņa prognozēšanas metodoloģija tiks papildināta ar prasmju kopu pieprasījuma īstermiņa prognozēšanu.
- NVA vajadzīgs pielietojams rīks ikdienas darbā atbilstoši vajadzībām (t.sk. pārskatāmam sarakstam).

Pilnveidojumi dos iespēju NVA pievienot prasmju prognozes jau esošajiem NVA e-pakalpojumiem, nodrošinot iespēju:

lietotājiem novērtēt darba tirgū pieprasītākās un mazāk pieprasītākās profesijas,

iepazīties ar prasmēm, kas nepieciešamas noteiktām profesiju grupām,

salīdzināt, kuras prasmes ir vairāk vajadzīgas un kuras jāpilnveido, lai varētu veiksmīgāk iekļauties darba tirgū.



Mērķauditorija



NVA darbinieki

tiešo darba funkciju atbalstam apmācību un pasākumu plānošanā,
apmācību un pasākumu novērtēšanā,
karjeras konsultāciju nodrošināšanā un
attīstības plānošanā



Labklājības ministrija

atbalsta pasākumu plānošanā un
konsultāciju sniegšanai



Sociālie partneri

ar darba tirgu saistīto procesu uzraudzībai,
konsultācijās



Izglītības iestādes

plānotu aktuālo pieprasījumu īstermiņa
programmām



Citi

esošie un potenciālie darba ņēmēji,
akadēmiskie pētnieki un studenti,
darba devēji – darbinieku pieejamības
plānošanai,
izglītības iestāžu audzēkņi - profesiju un
iemaņu apguves izvēlei



Nodarbinātības
valsts aģentūra

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Paldies par uzmanību!

Informācija par pakalpojumiem un dokumenti: mājaslapā www.nva.gov.lv

Jaunākās ziņas: *Twitter* kontā http://twitter.com/NVA_gov_lv

Labās prakses video piemēri: *Youtube* kanālā <http://www.youtube.com/TheNVA>

Jaunākās ziņas: *Facebook.com* lapā <http://www.facebook.com/Nodarbinatiba>



Nodarbinātības
valsts aģentūra

