

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Atvaļinājuma pabalsts	50 procentu apmērā no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gadā	1) Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts; Darba ilgums Aģentūrā ne mazāk kā seši mēneši. 2) amata (darba) pienākumu izpildes novērtējums ir „labi”, „ļoti labi” vai „teicami”; 3) Nodarbinātības ilgums Aģentūrā.
2	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.	50 procentu apmērā no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
3	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 120,00 EUR kalendārā gadā	Ministru kabineta noteikumi Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”12.punkts. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi
4	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	Atlīdzības likuma 37.pants Darbiniekiem, kuriem ir beidzies pārbaudes laiks un darba/civildienesta tiesisko attiecību ilgums nav mazāks par trīs mēnešiem.
5	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Atlīdzības likuma 27.pants
6	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants
7	Atlaišanas pabalsts	Atlīdzības likuma noteiktajā apmērā	Atlīdzības likuma 17.pants