

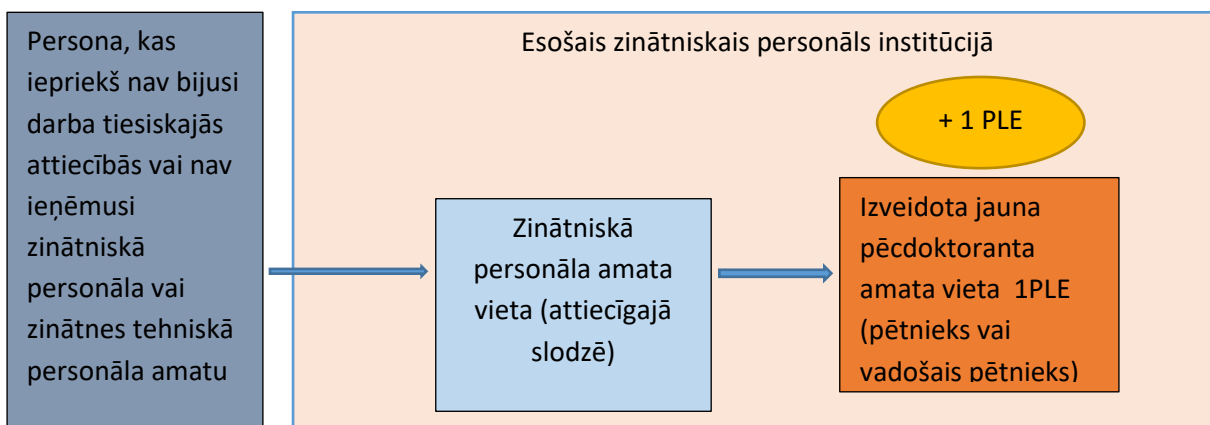
Par 1.1.1.2.pasākuma “Pēcdoktorantūras pētniecības atbalsts” iznākuma rādītāja „Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” sasniegšanu

Lai nodrošinātu, ka 1.1.1.2.pasākuma “Pēcdoktorantūras pētniecības atbalsts” iznākuma rādītāja „Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” atbilstību Eiropas Komisijas noteiktajai definīcijai¹, Valsts izglītības attīstības aģentūra ir saskaņojusi ar Izglītības un zinātnes ministriju, ka šādi zemāk aprakstītie varianti sniedz ieguldījumu iznākuma rādītāja „Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” sasniegšanā:

1. variants

Zinātniskā institūcija nodrošinās pēcdoktorantam, kurš jau šobrīd ir attiecīgās zinātniskās institūcijas zinātniskais personāls, jaunu pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks – amata aprakstā nosakot jaunus pienākumus, kompetences un atbildību, vienlaikus izsludinot konkursu uz zinātniskā personāla amata vietu un pieņemot darbā citu, līdz šim neievēlētu personu pēcdoktoranta līdzšinējo amata pienākumu veikšanai tādā noslodzē, kādā strādāja pēcdoktorants pēdējo 6 mēnešu laikā vidēji uz līguma īstenošanas uzsākšanas brīdi. Pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota 3 mēnešu laikā pēc līguma parakstīšanas dienas ar zinātnisko institūciju, t.i., līdz pirmā maksājuma pieprasījuma iesniegšanai aģentūrā, līdz tam nosakot konkrētā pēcdoktoranta amata vietas p.i. Minētais termiņš tiks noteikts tajos gadījumos, ja nepieciešama ievēlēšana. Ja ievēlēšana nebūs nepieciešama, tad pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota ar rīkojumu, uzsākot pētniecības pieteikuma īstenošanu. Minētā rādītāja izpilde par zinātniskā personāla amata vietu pieaugumu būtu izpildāma līdz pētniecības pieteikuma izpildes beigām.

Rīgas Tehniskās universitātes piemērs



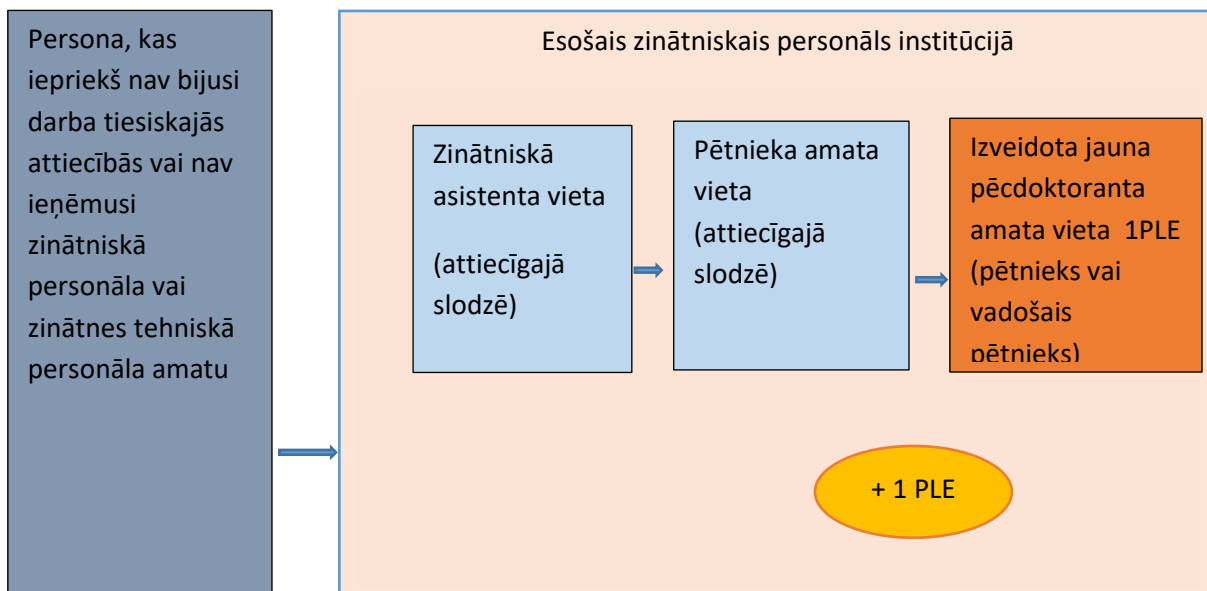
¹ Eiropas Komisijas vadlīnijās publiski pieejamā iznākuma rādītāja definīcija: “*Gross new working positions (that did not exist before) to directly perform R&D activities, in full time equivalents. The post must be a consequence of project implementation or completion, be filled (vacant posts are not counted) and increase the total number of research jobs in the organisation. Support staff for R&D (i.e. jobs not directly involved in R&D activities) is not counted. The indicator focuses on employed personnel; the supported entity may be new or already existing. Gross: Not counting the origin of the jobholder as long as it directly contributes to the increase of total research jobs in the organisation. Full-time equivalent: Jobs can be full time, part time or seasonal. Seasonal and part time jobs are to be converted to FTE using ILO/statistical/other standards. In the field of RTD the duration of jobs tends to be shorter (“project support”). The jobs created for different projects should be added up (provided that all projects receive support); this is not regarded as multiple counting*”.

Pieejams: http://ec.europa.eu/regional_policy/en/information/publications/evaluations-guidance-documents/2013/the-programming-period-2014-2020-guidance-document-on-monitoring-and-evaluation-european-regional-development-fund-and-cohesion-fund

2. variants

Zinātniskā institūcija nodrošinās pēcdoktorantam, kurš jau šobrīd ir attiecīgās zinātniskās institūcijas zinātniskais personāls, jaunu pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks – amata aprakstā nosakot jaunus pienākumus, kompetences un atbildību, vienlaikus izsludinot konkursu uz zinātniskā personāla amata vietu un pieņemot darbā citu zinātniskajā institūcijā zemākā zinātniskā personāla amatā strādājošu darbinieku tādā noslodzē, kādā strādāja pēcdoktorants pēdējo 6 mēnešu laikā vidēji uz līguma īstenošanas uzsākšanas brīdi, paaugstinot viņa zinātnisko kvalifikāciju, savukārt uz šī darbinieka līdzšinējo amata vietu tiks izsludināts konkurss un pieņemts darbā cilvēks, kas līdz šim nav bijis vēlēts un nav strādājis kādā no zinātniskā personāla amatiem. Tādējādi tiktu nodrošināta pakāpeniska karjeras izaugsme arī citiem attiecīgās zinātniskās institūcijas darbiniekiem un ievēroti šajā institūcijā noteiktie amatu kategoriju nosacījumi. Pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota 3 mēnešu laikā pēc līguma parakstīšanas dienas ar zinātnisko institūciju, t.i., līdz pirmā maksājuma pieprasījuma iesniegšanai aģentūrā, līdz tam nosakot konkrētā pēcdoktoranta amata vietas p.i. Minētais termiņš tiks noteikts tajos gadījumos, ja nepieciešama ievēlēšana. Ja ievēlēšana nebūs nepieciešama, tad pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota ar rīkojumu, uzsākot pētniecības pieteikuma īstenošanu. Minētā rādītāja izpilde par pārējo zinātniskā personāla amata vietu pieaugumu būtu izpildāma līdz pētniecības pieteikuma izpildes beigām atbilstoši Eiropas Komisijas vadlīnijās norādītajam.

Latvijas Organiskās sintēzes institūta piemērs



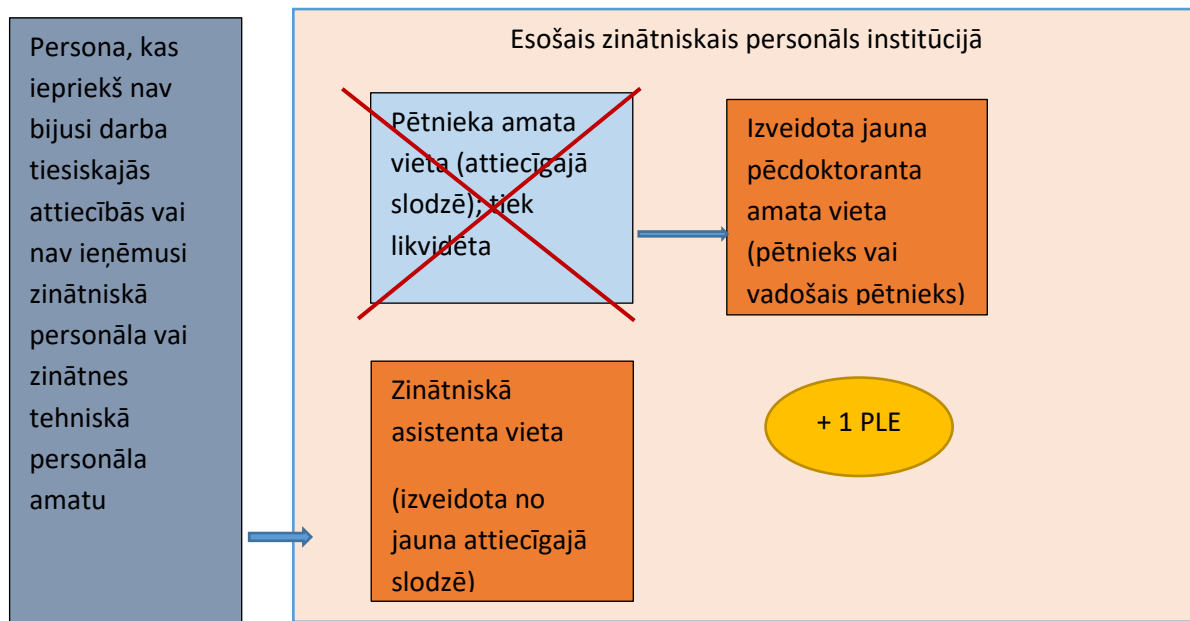
3. variants

Zinātniskā institūcija nodrošinās pēcdoktorantam, kurš jau šobrīd ir attiecīgās zinātniskās institūcijas zinātniskais personāls, jaunu pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks – amata aprakstā nosakot jaunus pienākumus, kompetences un atbildību, vienlaikus likvidējot līdzšinējo pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks. Lai nodrošinātu zinātniskā personāla pieaugumu par 1 PLE, zinātniskās institūcijas ietvaros tiks izveidota un izsludināts konkurss uz citu, zemāka zinātniskā personāla amata vietu tādā noslodzē, kādā iepriekš strādāja pēcdoktorants pēdējo 6 mēnešu laikā vidēji uz līguma īstenošanas uzsākšanas brīdi, piemēram, zinātniskais asistents, un pieņemts darbā cilvēks, kurš līdz šim nav bijis vēlēts un nav strādājis kādā no zinātniskā personāla vai zinātnes tehniskā personāla amatiem. Tādējādi tiktu ievēroti zinātniskajā institūcijā noteiktie amatu kategoriju nosacījumi. Pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota 3 mēnešu laikā pēc līguma parakstīšanas dienas ar zinātnisko institūciju, t.i., līdz pirmā maksājuma pieprasījuma iesniegšanai aģentūrā, līdz tam nosakot konkrētā pēcdoktoranta amata vietas p.i. Minētais termiņš tiks noteikts tajos gadījumos, ja nepieciešama ievēlēšana. Ja ievēlēšana nebūs nepieciešama, tad pēcdoktoranta

amata vieta tiks izveidota ar rīkojumu, uzsākot pētniecības pieteikuma īstenošanu. Minētā rādītāja izpilde par pārējo zinātniskā personāla amata vietu pieaugumu būtu izpildāma līdz pētniecības pieteikuma izpildes beigām.

Jāņem vērā, ka šajā gadījumā rādītāja izpilde 1 pilna laika ekvivalenta (PLE) apmērā tiks izpildīta pie nosacījuma, ja no jauna izveidotā pēcdoktoranta amata vietā pēcdoktorants (pētnieks vai vadošais pētnieks) tiks nodarbināts 1 PLE noslodzē.

Latvijas Biomedicīnas pētījumu un studiju centra piemērs

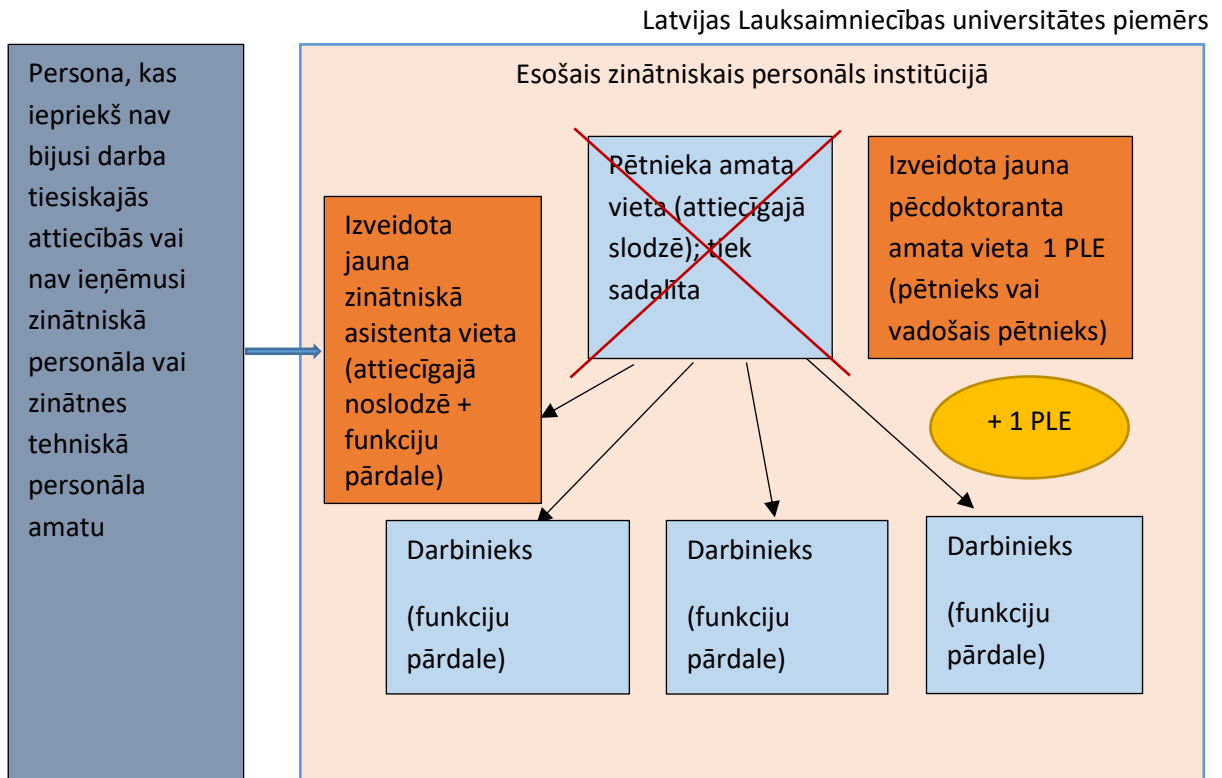


4. variants

Zinātniskā institūcija nodrošinās pēcdoktorantam, kurš jau šobrīd ir attiecīgās zinātniskās institūcijas zinātniskais personāls, jaunu pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks – amata aprakstā nosakot jaunus pienākumus, kompetences un atbildību, vienlaikus likvidējot līdzšinējo pēcdoktoranta amata vietu – pētnieks vai vadošais pētnieks. Tā kā pēcdoktorants līdz šim ir saņēmis atlīdzību no dažādiem finanšu avotiem un ir speciālists ar ļoti specifiskām kompetencēm, daļa no viņa līdzšinējiem amata pienākumiem tiek pārdalīta citiem zinātniskās institūcijas darbiniekiem, bet par daļu no amata pienākumiem zinātniskās institūcijas ietvaros tiks izveidota un izsludināts konkurss uz citu, zemāka zinātniskā personāla amata vietu, piemēram, zinātniskais asistents, un pieņemts darbā cilvēks, kurš līdz šim nav bijis vēlēts un nav strādājis kādā no zinātniskā personāla amatiem. Kopumā zinātniskā institūcija nodrošina, ka visa iesaistīto personu noslodze pieaug par noslodzi, kādā iepriekš strādāja pēcdoktorants pēdējo 6 mēnešu laikā vidēji uz līguma īstenošanas uzsākšanas brīdi. Pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota 3 mēnešu laikā pēc līguma parakstīšanas dienas ar zinātnisko institūciju, t.i., līdz pirmā maksājuma pieprasījuma iesniegšanai aģentūrā, līdz tam nosakot konkrētā pēcdoktoranta amata vietas p.i. Minētais termiņš tiks noteikts tajos gadījumos, ja nepieciešama ievēlēšana. Ja ievēlēšana nebūs nepieciešama, tad pēcdoktoranta amata vieta tiks izveidota ar rīkojumu, uzsākot pētniecības pieteikuma īstenošanu. Minētā rādītāja izpilde par pārējo zinātniskā personāla amata vietu pieaugumu būtu izpildāma līdz pētniecības pieteikuma izpildes beigām.

Attiecībā uz ceturto gadījumu jāņem vērā, ka rādītāja izpilde 1 PLE apmērā tiks izpildīta pie nosacījuma, ja no jauna izveidotā zinātniskā asistenta vieta tiks aizpildīta tādā slodzē, kādā bija aizpildīta likvidētā pētnieka amata vieta (līdzšinējā pēcdoktoranta amata vieta, kas atbrīvojusies sakarā ar pēcdoktoranta pārcelšanu jaunā amata vietā). Tā pēcdoktoranta līdzšinējās amata vietas pienākumu daļa, kas tiks pārdalīta citiem institūcijas darbiniekiem bez papildu slodzes

noteikšanas, nesniedz ieguldījumu iznākuma rādītāja sasniegšanā.



Attiecībā uz iznākuma rādītāja izpildes termiņu norādām, ka rādītāja izpilde varētu būt pakāpeniska, pilnībā pabeidzot PLE pieaugumu līdz attiecīgā pētniecības pieteikuma īstenošanas noslēgumam, vienlaikus nodrošinot rādītāja izpildi pēc būtības un tā ilgtspēju, tostarp nodrošinot 2018.gada starpposma mērķu sasniegšanu.

Ņemot vērā iepriekš minēto, aicinām pētniecības pieteikumu īstenoātājus, kuru iesniegtie pētniecības pieteikumi ir apstiprināti, slēgt līgumus par pētniecības pieteikumu īstenošanu.